



**F** fondirigenti

# EMPLOYABILITY

ABILITY-TO

PERCORSO DI FORMAZIONE  
E DESIGN THINKING PER DOTTORANDI



> EDIZIONE NOVEMBRE 2021 - FEBBRAIO 2022

# EMPLOYABILITY

---

LABORATORI DI EMPLOYABILITY SU  
INTRAPRENEURSHIP E COMPETENZE  
TRASVERSALI.

NOVEMBRE 2021 - FEBBRAIO 2022

ISCRIVITI SUBITO! POSTI LIMITATI  
[WWW.STARTHUBCONSULTING.COM/EMPLOYABILITY](http://WWW.STARTHUBCONSULTING.COM/EMPLOYABILITY)





## IL PROGETTO

**Employability** è finanziato da **Fondirigenti** e promuove un percorso di preparazione e allenamento al nuovo mercato del lavoro, attraverso una “palestra” di quattro moduli di training interattivo. I partecipanti impareranno a valorizzare la propria employ-ability da potenziali candidati e da professionisti.

**Classe #1: 15-18 novembre 2021 - 16 ore**

**Classe #2: 17-20 gennaio 2022 - 16 ore**

**Classe #3: 7-10 febbraio 2022 - 16 ore**

Tutte le classi saranno miste in termini di ateneo di provenienza e specializzazione accademica.

**Modulo 1. Ability to tell + Innovation talk**

**Modulo 2. Ability to critical thinking + innovation talk**

**Modulo 3. Ability to emotional intelligence + innovation**

**Modulo 4. REVERSE MENTORING**

Gli atenei coinvolti nel progetto saranno: Università Mediterranea di Reggio Calabria, Università degli Studi di Salerno, Politecnico di Bari, Università Europea di Roma e Università degli Studi di Catania.

**Almeno 10 Aziende**

**Almeno 15 dirigenti e manager** di aziende del territorio



## GLI OBIETTIVI

### DOTTORANDI E NEODOTTORI

I partecipanti coinvolti intraprendono un **percorso** che intende fornire le **skills chiave** per preparare chi ha vissuto l'esperienza accademica al processo di cambiamento necessario per affrontare il mondo del lavoro. **E-Lab** intende inoltre dotare dottorandi e dottori di ricerca di **competenze** funzionali all'avvio di attività imprenditoriali e competenze per la comprensione delle relazioni con gli attori del **mercato del lavoro**.

**L'obiettivo** è quello di aumentare la **consapevolezza** delle competenze trasversali e **sviluppare** l'imprenditorialità stimolando percorsi di carriera alternativi a quelli accademici.

### MANAGER/AZIENDE

I dirigenti e i manager coinvolti hanno la possibilità di raccogliere **stimoli** innovativi su **challenge** reali e di immediata applicazione per le aziende di appartenenza.

Possono inoltre creare momenti di **contaminazione di idee, competenze** e visibilità dei **talenti**.

*Un progetto ideato da*



*promosso da*



***Atenei coinvolti***



SCHOOL  
**4#A**